

شواهدی از جریان‌های نیروی کار در دوره رشد بدون اشتغال و اشتغال بدون رشد *

کیارش حسینی **

مسعود نیلی ***

حسین جوشقانی ***

تاریخ دریافت: ۹۸/۰۴/۱۶ - تاریخ تأیید: ۹۹/۰۱/۱۸

چکیده

بازار کار ایران از نظر تغییرات «خالص تعداد شاغلین»، در فاصله سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۰، پدیده «رشد بدون اشتغال» و در فاصله سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵، پدیده «اشتغال بدون رشد» را تجربه کرده است. مقاله حاضر از میان «چگونگی» و «چرایی» بروز این دو پدیده معماگونه، به چگونگی وقوع آن در بازار کار می‌پردازد. از آنجا که متغیر «خالص تعداد شاغلین» به تنهایی اطلاعات مورد نیاز برای توضیح چگونگی تحولات اینچنینی را فراهم نمی‌کند، در این مقاله با اتکال به ادبیات بازار کار، مولفه‌های استخدام و جدایی از بازار کار، تحت عنوان «جریان‌های نیروی کار» بر حسب ویژگی‌های مختلف محاسبه شده و نشان داده می‌شود که رشد قابل توجه تعداد شاغلین در فاصله سال‌های ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵، همزمان با کاهش جدایی نیروی کار، به معنی کاهش خروج شاغلین از بازار کار، بوده و نه افزایش استخدام نیروی کار جدید. محاسبات انجام شده همچنین نشان می‌دهد که از سال ۱۳۹۱ به بعد، وضعیت فعالیت بازار کار از نظر میزان تغییر وضعیت شاغلین، بیکاران و جمعیت غیر فعال، از ثبات بیشتری در مقایسه با گذشته برخوردار بوده است.

کلمات کلیدی: جریان‌های نیروی کار، استخدام، جدایی، انتقال از شغل به شغل

طبقه‌بندی JEL: J63, J62, J22

* این مقاله برگرفته از پایان نامه نویسنده اول در دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف، تحت راهنمایی نویسندگان دوم و سوم است.

** دانش‌آموخته کارشناسی ارشد دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف (نویسنده مسئول)

Email: Kiarashhoseiny@gmail.com

*** دانشیار دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف

Email: m.nili@sharif.edu

**** استادیار موسسه پژوهش‌های پیشرفته تهران، دانشگاه خاتم

Email: hjoshaghani@gmail.com



Evidence from Labor Flows in the Period of Jobless Growth and Growthless Employment

*Kiarash Hosseini **

*Masoud Nili ***

*Hosein Joshaghani ****

Received: 18/03/2019 Accepted: 14/01/2020

Abstract

From 1384 to 1395, Iran's labor market experienced two puzzling behaviors in the total number of employees, which we call: "puzzles of jobless growth (1384-1390) and growthless employment (1391-1395)". These two puzzles cannot be explained by focusing only on the net changes in the total number of employees. Alternatively, we need to focus on the dynamic labor market indicators. For this purpose, we estimated the labor flow rates for these two periods. Our results indicate that the sharp increase in the total number of employees between 1391 and 1395 was correlated with a sharp reduction in the separation rate and, contrary to expectation, the hire rate did not increase. We also found that, in the second period, workers became more stable in their current activity status in comparison to the first period.

Keywords: *labor Flow, Hire, Separation, Job to Job Transfer*

JEL Classification: *J63, J62, J22*

* M.A of Economics and Management Department, SHarif University of Technology,

Email: Kiarashhoseiny@gmail.com

** faculty of Economics and Management Department, SHarif University of Technology,

Email: m.nili@sharif.edu

*** Associate Professor, Tehran institute of advanced studies, Khatam University

Email: hjoshaghani@gmail.com

